

Parlamentul României

LEGE

de completare și modificare a Ordonanței Guvernului 137/2000 privind prevenirea și combaterea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare

Articol unic.- Ordonanța Guvernului 137/2000 privind prevenirea și combaterea tuturor formelor de discriminare, republicată, republicată în Monitorul Oficial, nr. 166 din 7 martie 2014, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. După alineatul (4) al art. 1, se adaugă un nou alineat (5) care va avea următorul cuprins:

”(5) Orice persoană juridică are obligația să promoveze principiile enunțate la alin. (2) în desfășurarea activității și exercitarea funcțiilor.”

2. Alineatul (1) al art. 2, se modifică și va avea următorul cuprins:

”(1) Potrivit prezentei ordonanțe, prin discriminare se înțelege orice deosebire, excludere, restricție sau preferință, pe bază de rasă, cetățenie, naționalitate, etnie, culoare, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, gen, vârstă, dizabilitate, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, statut de refugiat ori azilant, apartenență la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în

domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice.”

3. După alineatul (3) al art. 2, se adaugă un nou alineat (3¹) care va avea următorul cuprins:

”(3¹) Constituie discriminarea prin asociere și se sancționează contravențional orice deosebire, excludere, restricție sau preferință împotriva unei persoane care, deși nu face parte dintr-o categorie de persoane indentifcată potrivit criteriilor prevăzute la art. 2 alin. (1), este asociată sau prezumată a fi asociată cu una sau mai multe persoane aparținând unei astfel de categorii de persoane.”

4. Alineatul (5) al art. 2, se modifică și va avea următorul cuprins:

”(5) Constituie hărțuire și se sancționează contravențional orice comportament pe criteriu de rasă, naționalitate, **cetățenie**, etnie, limbă, religie, **culoare**, categorie socială, convingeri, gen, orientare sexuală, apartenență la o categorie defavorizată, vârstă, **dizabilitate**, statut de refugiat ori azilant sau orice alt criteriu care duce la crearea unui cadru intimidant, ostil, degradant ori ofensiv.”

5. Alineatul (6) al art. 2, se modifică și va avea următorul cuprins:

”(6) Orice deosebire, excludere, restricție sau preferință bazată pe a două sau mai multe criterii prevăzute la alin. (1) **care se manifestă în mod separat constituie discriminare multiplă** și va fi considerată circumstanță agravantă la stabilirea răspunderii contravenționale dacă una sau mai multe dintre componentele acesteia nu intră sub incidența legii penale.”

6. După alin. (6) al art. 2, se adaugă un nou alin (6¹) care va avea următorul cuprins:

”(6¹) Orice deosebire, excludere, restricție sau preferință bazată pe două sau mai multe criterii prevăzute la alin. (1) care se manifestă simultan și inseparabil constituie discriminare intersecțională și va fi considerată circumstanță

agravantă la stabilirea răspunderii contravenționale dacă una sau mai multe dintre componentele acesteia nu intră sub incidența legii penale.”

7. Alineatul (8) al art. 2, se modifică și va avea următorul cuprins:

”(8) Constituie segregare și se sancționează contravențional separarea pe baza oricărui criteriu prevăzut la alin. (1) a unei persoane sau un grup de persoane de alte persoane sau grup de persoane fără justificare obiectivă și rezonabilă. Orice formă de segregare este o formă gravă de discriminare și va fi considerată circumstanță agravantă la stabilirea răspunderii contravenționale.”

8. După alin. (8) al art. 2, se adaugă 3 noi aliniate, (8¹), (8²), (8³), care vor avea următorul cuprins:

”(8¹) Nu constituie segregare:

- a) Unitățile de învățământ publice sau private organizate în scopul predării în limba maternă a elevilor sau care funcționează în sistem bilingv;
- b) Unitățile de învățământ publice sau private din învățământul confesional organizate conform legislației în vigoare;
- c) Izolarea sau carantinarea unui pacient sau grup de pacienți care suferă de o boală contagioasă;

(8²) Promovarea segregării, precum și refuzul și lipsa acțiunii de desegregare constituie contravenție și va fi considerată circumstanță agravantă la stabilirea răspunderii contravenționale.

(8³) Persoanele juridice publice și private au obligația de a lua orice măsură necesară în scopul prevenirii și combaterii segregării, inclusiv prin prevederea de sancțiuni disciplinare pentru angajații care promovează segregarea, refuză sau nu au implementat acțiuni de desegregare.”

9. Alineatul (9) al art. 2, se modifică și va avea următorul cuprins:

”(9) Prevederile prezentei ordonanțe nu pot fi interpretate în sensul restrângerii dreptului la libera exprimare, a dreptului la opinie și a dreptului la informație.”

10. Alineatul (10) al art. 2, se modifică și va avea următorul cuprins:

‘(10) Măsurile luate de autoritățile publice sau de persoanele juridice de drept privat în favoarea unei persoane, unui grup de persoane sau a unei comunități, vizând asigurarea dezvoltării lor firești și realizarea efectivă a egalității de șanse a acestora în raport cu celelalte persoane, grupuri de persoane sau comunități, precum și măsurile pozitive ce vizează protecția grupurilor defavorizate nu constituie discriminare în sensul prezentei ordonanțe.’

11. Alineatul (11) al art. 2, se modifică și va avea următorul cuprins:

”(11) În înțelesul prezentei ordonanțe, eliminarea tuturor formelor de discriminare se realizează prin:

- a) prevenirea oricăror fapte de discriminare, prin instituirea unor măsuri speciale, inclusiv a unor acțiuni afirmative, în vederea protecției persoanelor defavorizate care nu se bucură de egalitatea șanselor;
- b) mediere prin soluționarea pe cale amiabilă a conflictelor apărute în urma săvârșirii unor acte/fapte de discriminare;
- c) sancționarea comportamentului discriminatoriu prevăzut în dispozițiile alin. (1)-(7).”

12. Alineatul (12) al art. 2, se modifică și va avea următorul cuprins:

”(12) Comportamentul discriminatoriu prevăzut la alin. (1)-(8) atrage răspunderea civilă, contravențională sau penală, după caz, în condițiile legii.”

13. Art. 6 se modifică și va avea următorul cuprins:

”Art. 6.-Constituie contravenție, conform prezentei ordonanțe, condiționarea participării la o activitate economică a unei persoane ori a alegerii sau exercitării libere a unei profesii de apartenența sa la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială, respectiv de convingerile, de sexul

sau orientarea sexuală, de vârstă sau de apartenența sa la o categorie defavorizată, **sau orice alt criteriu prevăzut la alin. (1).**”

14. Art. 7 se modifică și va avea următorul cuprins:

”Art. 7.-Constituie contravenție, conform prezentei ordonanțe, discriminarea unei persoane pentru motivul că aparține unei anumite rase, naționalități, etnii, religii, categorii sociale sau unei categorii defavorizate, respectiv din cauza convingerilor, vârstei, sexului sau orientării sexuale a acesteia, sau orice alt criteriu prevăzut la alin. (1) într-un raport de muncă și protecție socială, cu excepția cazurilor prevăzute de lege, manifestată în următoarele domenii:

- a) încheierea, suspendarea, modificarea sau încetarea raportului de muncă;
- b) stabilirea și modificarea atribuțiilor de serviciu, locului de muncă sau a salariului;
- c) acordarea altor drepturi sociale decât cele reprezentând salariul;
- d) formarea, perfecționarea, reconversia și promovarea profesională;
- e) aplicarea măsurilor disciplinare;
- f) dreptul de aderare la sindicat și accesul la facilitățile acordate de acesta;
- g) orice alte condiții de prestare a muncii, potrivit legislației în vigoare.

15. Alineatele (1) și (2) ale art. 8 se modifică și vor avea următorul cuprins:

”Art.8.-(1) Constituie contravenție, conform prezentei ordonanțe, refuzul unei persoane fizice sau juridice de a angaja în muncă o persoană pentru motivul că aceasta aparține unei anumite rase, , naționalități, etnii, religii, categorii sociale sau unei categorii defavorizate ori din cauza convingerilor, vârstei, sexului sau orientării sexuale a acesteia, sau orice alt criteriu prevăzut la alin. (1), cu excepția cazurilor prevăzute de lege.

(2) Constituie contravenție, conform prezentei ordonanțe, condiționarea ocupării unui post prin anunț sau concurs, lansat de angajator ori de reprezentantul acestuia, de apartenența la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială sau la o categorie defavorizată, de vârstă, de sexul sau orientarea sexuală, respectiv de convingerile candidaților, cu excepția situației prevăzute la art. 2 alin. (9).”

16. Art. 9 se modifică și va avea următorul cuprins:

”Art. 9.-Constituie contravenție, conform prezentei ordonanțe, discriminarea angajaților de către angajatori, în raport cu prestațiile sociale acordate, din cauza apartenenței angajaților la o anumită rasă, naționalitate, origine etnică, religie, categorie socială, categorie defavorizată, **sau orice alt criteriu prevăzut la alin. (1).**”

17. Art. 10 se modifică și va avea următorul cuprins:

”Art. 10.-Constituie contravenție, conform prezentei ordonanțe, dacă fapta nu intră sub incidența legii penale, discriminarea unei persoane fizice, a unui grup de persoane din cauza apartenenței acestora ori a persoanelor care administrează persoana juridică la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială sau la o categorie defavorizată, respectiv din cauza convingerilor, vârstei, sexului, orientării sexuale a persoanelor **sau orice alt criteriu prevăzut la alin. (1)** în cauză prin:”

18. Alineatul (1) al art. 11 se modifică și va avea următorul cuprins:

”Art. 11.-(1) Constituie contravenție, conform prezentei ordonanțe, refuzarea accesului unei persoane sau unui grup de persoane la sistemul de educație de stat sau privat, la orice formă, grad și nivel, din cauza apartenenței acestora la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială sau la o categorie defavorizată, respectiv din cauza convingerilor, vârstei, sexului sau orientării sexuale a persoanelor în cauză **sau orice alt criteriu prevăzut la alin. (1).**”

19. Alineatul (4) al art. 11 se modifică și va avea următorul cuprins:

”(4) Prevederile alin. (1)-(3) nu pot fi interpretate în sensul restrângerii dreptului unității ori instituției de învățământ de a refuza înscrierea sau admiterea unei persoane ale cărei cunoștințe ori rezultate anterioare nu corespund standardelor sau condițiilor de înscriere cerute pentru accesul în instituția respectivă, atât timp cât refuzul nu este determinat de apartenența persoanei în cauză la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială sau la o categorie defavorizată, respectiv din cauza convingerilor, vârstei, sexului sau orientării sexuale a acesteia sau orice alt criteriu prevăzut la alin. (1).”

20. Art. 13 se modifică și va avea următorul cuprins:

”Art. 13. -Constituie contravenție, conform prezentei ordonanțe, orice comportament care are ca scop mutarea sau alungarea unei persoane sau unui grup de persoane dintr-un cartier sau dintr-un imobil din cauza apartenenței acestora la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială sau la o categorie defavorizată, respectiv din cauza convingerilor, vârstei, sexului sau orientării sexuale a persoanelor în cauză sau orice alt criteriu prevăzut la alin. (1).”

21. Art. 14 se modifică și va avea următorul cuprins:

”Art. 14.- Constituie contravenție, conform prezentei ordonanțe, interzicerea accesului unei persoane sau al unui grup de persoane în locurile publice din cauza apartenenței acestora la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială sau la o categorie defavorizată, respectiv din cauza convingerilor, vârstei, sexului sau orientării sexuale a persoanelor în cauză **sau orice alt criteriu prevăzut la alin. (1).**”

22. Art. 15 se modifică și va avea următorul cuprins:

”Art. 15.-Constituie contravenție, conform prezentei ordonanțe, dacă fapta nu intră sub incidența legii penale, orice comportament manifestat în public, având caracter de propagandă naționalist-șovină, de instigare la ură rasială sau națională, ori acel comportament care are ca scop sau vizează atingerea demnității ori crearea unei atmosfere de intimidare, ostile, degradante, umilitoare sau ofensatoare, îndreptat împotriva unei persoane, unui grup de persoane sau unei comunități și legat de apartenența acestora la o anumită rasă, naționalitate, , etnie,

religie, categorie socială sau la o categorie defavorizată ori de convingerile, sexul sau orientarea sexuală a acestuia, **sau orice alt criteriu prevăzut la alin. (1).**”

23. Alineatul (1) al art. 26 se modifică și va avea următorul cuprins:

”(1) Contravențiile prevăzute la art. 2 alin. (2), (3¹), (4), (5), și (7), art. 6-9, art. 10, art. 11 alin. (1), (3) și (6), art. 12, 13, 14 și 15 se sancționează cu amendă de la 1.000 lei la 30.000 lei, dacă discriminarea vizează o persoană fizică, respectiv cu amendă de la 2.000 lei la 100.000 lei, dacă discriminarea vizează un grup de persoane sau o comunitate.

(1¹) Contravențiile în formă agravantă prevăzute la art. 2 alin. (4¹), (6), (6¹), se sancționează cu amendă de la 10.000 lei la 60.000 lei, dacă discriminarea vizează o persoană fizică, respectiv cu amendă de la 20.000 lei la 200.000 lei, dacă discriminarea vizează un grup de persoane sau o comunitate.

(1²) Dacă aceeași persoană fizică sau juridică a săvârșit în același timp mai multe contravenții, amenziile se cumulează fără a putea depăși dublul maximului amenzii prevăzute la alin. (1) și (1¹).

(1³) Dacă aceeași persoana în decursul unui an calendaristic a săvârșit în mod repetat aceeași contravenție și nu a dus la îndeplinirea în termen a măsurilor dispuse de către Consiliu privind contravenția respectivă se sancționează cu amendă în valoare dublă din suma amenzii anterioare.

(1⁴) Constituie contravenție hărțuirea morală la locul de muncă săvârșită de către un angajat, prin lezarea drepturilor sau demnității unui alt angajat, și se pedepsește cu amendă de la 10.000 lei la 15.000 lei.

(1⁵) Constituie contravenție și se sancționează cu amendă:

a) de la 30.000 lei la 50.000 lei neîndeplinirea de către angajator a obligațiilor prevăzute la art. 2 alin. (5⁵);

b) de la 50.000 lei la 200.000 lei nerespectarea de către angajator a prevederilor art. 2 alin. (5⁶).

24. Alineatul (4) al art. 26 se modifică și va avea următorul cuprins:

”(4) Aplicarea sancțiunilor contravenționale prevăzute la alin. (1) se prescrie în termen de 6 luni de la data soluționării petiției de către Consiliu.”

*Această Lege a fost adoptată de Camera Deputaților în ședința sa din data de
cu respectarea prevederilor art. 75 și 76 din Constituția României.*

Președintele Camerei Deputaților ,

*Această Lege a fost adoptată de Camera Deputaților în ședința sa din data de
cu respectarea prevederilor art. 75 și 76 din Constituția României.*

Președintele Senatului,